



УПОЛНОМОЧЕННЫЙ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН
ПО ЗАЩИТЕ ПРАВ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ

ДЕЛО
ВОРОТ



Вы предприниматель и ваши права нарушаются, звоните

8 (843) 203-29-08

на телефон горячей линии
Уполномоченного при Президенте РТ
по защите прав предпринимателей.

Как получить господдержку за трудоустройство безработных?

Как получить господдержку за трудоустройство безработных?



Как получить господдержку за трудоустройство безработных?

Правительства РФ от 13.03.2021 N 362 утверждены Правила предоставления субсидий юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям в целях их стимулирования к трудоустройству безработных граждан (далее - Правила). Субсидии призваны, с одной стороны, частично компенсировать работодателю затраты на выплату заработной платы таким работникам, а с другой - поддержать непосредственно тех, кто остался без работы в период нашествия коронавируса.

Распределять субсидии доверили ФСС РФ. Он будет получать информацию о трудоустройстве безработных через центры занятости и выплачивать средства напрямую работодателю.

Средства, которые дает государство, можно направить:

- на организацию рабочего места;
- компенсацию затрат на наставничество;
- другие нужды предприятия (см. также информацию Минтруда России от 22.03.2021).

Для участия в программе и соискатели, и работодатели должны соответствовать определенным критериям.

Критерии для соискателей

Получить господдержку можно при трудоустройстве граждан, которые (п. 2 Правил):

- 1) на 1 января 2021 года зарегистрированы в качестве безработных граждан;
- 2) на дату направления органами службы занятости для трудоустройства к работодателю являлись безработными;
- 3) на дату заключения трудового договора с работодателем:
 - не были зарегистрированы в качестве ИП, главы КФХ, единоличного исполнительного органа юридического лица, а также не применяли специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход»;
 - не имели работы.

Примечание.

В соответствии со ст. 2 Закона РФ от 19.04.1991 N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" занятыми считаются в том числе граждане, - выполняющие работы по договорам гражданско-правового характера, предметами которых являются выполнение работ и оказание услуг, авторским договорам, а также являющиеся членами производственных кооперативов (артелей). Полагаем, что положениями Постановления N 362 под формулировкой «не имел работы» предусмотрено в том числе, что гражданин не может иметь договор гражданско-правового характера, предметами которого являются выполнение работ и оказание услуг.

Критерии для работодателей

Рассчитывать на получение субсидии могут как юридические лица, так и индивидуальные предприниматели, при соблюдении следующих условий (п. 5 Правил):

Условие	Дата, на которую должно выполняться условие
<p>1) Регистрация в ЕГРЮЛ (ЕГРИП)</p> <hr/> <p>2) Отсутствие задолженности:</p> <ul style="list-style-type: none">- по налогам, сборам и страховым взносам, подлежащим уплате в соответствии с НК РФ и Законом N 125-ФЗ;- по возврату в федеральный бюджет субсидий, бюджетных инвестиций, а также иной просроченной (неурегулированной) задолженности по денежным обязательствам перед РФ;- по заработной плате <hr/> <p>3) Работодатель не находится в процессе реорганизации (кроме присоединения), ликвидации. Его деятельность не приостановлена (для ИП - не прекращена). В отношении работодателя не введена процедура банкротства. Руководитель и главный бухгалтер работодателя не включены в реестр дисквалифицированных лиц</p> <hr/> <p>4) В уставном капитале организации – работодателя доля иностранного участника, местом регистрации которого является государство (территория), включенное в перечень, составляет менее 50%</p> <hr/> <p>5) Работодатель не получал:</p> <ul style="list-style-type: none">- заем в соответствии с постановлением Правительства РФ от 27.02.2021 N 279;- средства из федерального бюджета (в соответствии с иными НПА) в целях его стимулирования к трудоустройству безработных граждан	<p>На дату направления в ФСС РФ заявления</p>

Внимание!

При соответствии указанным выше критериям работодатель может претендовать на получение субсидии, при условии:

- трудоустройства соискателя на условиях полного рабочего дня с учетом режима рабочего времени, установленного у работодателя;
- заработная плата, выплачиваемая трудоустроенным безработным гражданам, должна быть не ниже МРОТ.

Отказ в предоставлении субсидии

Отказать в предоставлении субсидии Фонд может только в следующих случаях (п. 6 Правил):

- 1) работодатель не соответствует критериям, установленным п. 5 Правил;
- 2) у ФСС нет остатков лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на установленные Постановлением N 362 цели.

Отказаться от субсидии может и работодатель (п. 14 Правил).

Как определить размер субсидии

Размер субсидии определяется по формуле (п. 9 Правил):

$$((\text{МРОТ} \times \text{районный коэффициент}) + \text{сумма страховых взносов}) \times \text{Ктр}$$

где:

МРОТ - 12 792 руб (с 01.01.2021);

Ктр - численность трудоустроенных граждан, соответствующих критериям, установленным п. 2 Правил.

Выплаты делятся на три части:

- 1 - по истечении 1-го месяца работы трудоустроенного безработного гражданина;
- 2 - по истечении 3-го месяца работы;
- 3 - по истечении 6-го месяца работы данного гражданина.

Процедура получения субсидии

В целях предоставления субсидии необходимо:

Шаг 1. Направить заявление с приложением перечня свободных рабочих мест и вакантных должностей, на которые предполагается трудоустройство безработных граждан.

Заявление направляется в службу занятости через личный кабинет на портале "Работа в России" (<https://trudvsem.ru/information/pages/support-program>) (п. 11 Правил).

Форма заявления, а также порядок его заполнения и формат утверждаются Федеральной службой по труду и занятости (п. 12 Правил).

Шаг 2. Служба занятости на основании полученной от работодателя информации осуществляет подбор кандидатов.

Приоритет согласно п. 13 Правил отдается гражданам, относящимся к категории испытывающих трудности в поиске работы:

- инвалидам;
- лицам, освобожденным из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы;
- несовершеннолетним в возрасте от 14 до 18 лет;
- гражданам предпенсионного возраста;
- беженцам и вынужденным переселенцам;
- гражданам, уволенным с военной службы, и членам их семей;
- одиноким и многодетным родителям, воспитывающим несовершеннолетних детей, детей-инвалидов;
- гражданам, подвергшимся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф;
- гражданам в возрасте от 18 до 20 лет, имеющим среднее профессиональное образование и ищущим работу впервые.

Внимание!

В настоящее время подготовлен проект постановления Правительства РФ, который предусматривает расширение категории безработных граждан – гражданами, завершившими в 2020 году обучение по основным образовательным программам высшего образования и среднего профессионального образования.

Шаг 3. Через месяц после трудоустройства безработных, но не позднее 1 ноября 2021 года, работодатель должен подать заявление в ФСС РФ о включении его в реестр для предоставления субсидий.

Заявление подается в электронной форме в федеральную ГИС "Единая интегрированная информационная система "Соцстрах" или с помощью иных сервисов информационного взаимодействия с Фондом (п. 16 Правил).

Сведения, которые необходимо указать в заявлении, перечислены в п. 17 Правил.

Шаг 4. В течение 10 рабочих дней со дня направления работодателем заявления ФСС проводит проверку представленных работодателем данных и принимает решение о предоставлении субсидии или об отказе в ее предоставлении (п. 23, п. 25 Правил).

В ходе проверки ФСС может потребовать от работодателя представить документы, подтверждающие его соответствие критериям, установленным п. 5 Правил (п.п. 19–22 Правил).

В случае принятия положительного решения первую часть субсидии ФСС перечислит на расчетный счет в течение 10 рабочих дней со дня направления заявления. Вторую и третью части по истечении 102 и 192 дней соответственно со дня начала работы сотрудника (п. 26 Правил). При этом перед каждой выплатой ФСС будет осуществлять дополнительную проверку представленных работодателем данных.

При изменении численности трудоустроенных или обнаружении ошибки, повлиявшей на расчет размера субсидии, в ФСС необходимо направить заявление с пояснением, подтверждающим обоснованность перерасчета субсидии.

В каком случае работодателю придется вернуть субсидию?

По состоянию на 15.12.2021 работодатель должен сохранить занятость не менее 80% численности трудоустроенных безработных граждан (п. 35 Правил).

В ином случае сумму денежных средств, рассчитанную по специальной формуле, придется вернуть.

Избежать этого можно будет только документально подтвердив наступление обстоятельств непреодолимой силы, препятствующих исполнению соответствующих обязательств (п.п. 35 – 38 Правил).